

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Райкин Константин Аркадьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 11.02.2026 13:05:55  
Уникальный программный ключ:  
ed350159abfaee9df3e4fb66e4772c39b680102f

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора № 0502/02-ОД от 05.02.2026 г  
Приложение № 1

ПРИНЯТО  
Решением Ученого совета  
АНО «Высшая школа сценических искусств»  
Протокол № 06 от 03.02.2026 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении обучающихся АНО «Высшая школа сценических искусств»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о поощрении обучающихся (далее - Положение) разработано с целью нематериального и материального поощрения (далее - поощрения) студентов, обучающихся по очной и очно-заочной формам обучения (далее - обучающиеся) Автономной некоммерческой организации высшего образования «Высшая школа сценических искусств» (далее - Институт) за достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно - творческой и иной внеучебной деятельности Института и определяет порядок его назначения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 10.1 части 3 статьи 28, часть 4 статьи 34);

Уставом Института;

Правилами внутреннего распорядка обучающихся.

1.3. Под поощрением в настоящем Положении понимается система мер морального и материального стимулирования, направленная на развитие активности и поддержку обучающихся, достигших успехов в учебной, научно-исследовательской, культурно-творческой и иной внеучебной деятельности Института.

1.4. Положение распространяется на обучающихся, обучение которых осуществляется как на платной, так и на бюджетной основе.

1.5. Источником финансирования поощрений обучающихся являются средства от приносящей доход деятельности.

1.6. Институт может осуществлять поощрения обучающихся исключительно при наличии средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Положения.

### **2. Принципы применения поощрений**

2.1. Применение поощрений к обучающимся Института должно быть основано на следующих принципах:

- обоснованности;
- беспристрастности;
- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- гласности;
- поощрения за личные или групповые достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;

- взаимосвязи системы нематериального и материального поощрения.

2.2. В случае групповых достижений поощрение назначается каждому члену группы.

2.3. Поощрения не назначаются при наличии у обучающегося на момент подачи представления:

- неснятого в установленном законом порядке дисциплинарного взыскания;
- неисполненных в установленный договором об образовании срок финансовых обязательств перед Институтом.

### **3. Основания для поощрения.**

3.1. За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, культурно-творческой и иной внеучебной деятельности Института.

3.2. За поднятие престижа Института на международных, всероссийских, региональных конкурсах, фестивалях, конференциях.

3.3. За общественно-полезную деятельность и добровольческий труд на благо Института.

3.4. За активное участие в органах студенческого самоуправления и других видах внеучебной деятельности (студенческий совет, студенческие конференции, акции, участие в работе творческих коллективов Института, иных мероприятиях, выставках и т.д.).

3.5. За совершение благородных поступков.

3.6. Конкретные основания для поощрения могут уточняться и дополняться распорядительным локальным нормативными актом - приказом ректора Института.

3.7. Обучающийся может быть представлен к моральному и (или) материальному поощрению.

### **4. Виды поощрения.**

4.1. Видами нематериального и материального поощрения обучающихся Института являются:

- грамота и благодарность ректора;
- благодарность проректора, координирующего направление деятельности;
- диплом победителя, лауреата (в том числе с вручением кубка);
- размещение информации о достижениях обучающегося на официальном сайте Института;
- разовое финансовое поощрение за успехи в различных областях деятельности (в том числе и подарок);
- установление единовременной стимулирующей надбавки за публикацию в престижных изданиях;
- компенсация расходов по участию в форумах, конкурсах, научно-практических конференциях и других мероприятиях;
- награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии средств приносящей доход деятельности).

## **5. Порядок представления обучающихся к поощрению.**

5.1. Инициировать представление обучающихся к поощрению могут проректор Института, деканы факультетов и руководители структурных подразделений, председатель студенческого совета обучающихся Института.

5.2. Решение о поощрении обучающегося принимается ректором Института на основании служебной записки должностного лица, инициирующего поощрение студента, согласованной с курирующим проректором.

5.3. В служебной записке о поощрении обучающегося должны быть отражены конкретные достижения обучающегося в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и иной внеучебной деятельности Института, а также ходатайство о форме поощрения.

5.4. Решение о размере материального поощрения принимает ректор Института.

5.5. Проект приказа, о поощрении обучающегося готовит структурное подразделение, инициирующее поощрение.

5.6. Размер материального поощрения за успехи в различных областях деятельности, предусмотренных в разделе 3 настоящего Положения, определяется ежегодно и устанавливается в Плане финансово-хозяйственной деятельности Института.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ректора Института.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом ректора.